

Концепция устойчивого развития

Начиная с момента создания в 1926 году и до сегодняшнего дня, когда ситуация в экономике в целом и на фармрынке в частности постоянно меняется, компания **RECORDATI** продолжает успешно и стабильно развиваться. Залог успеха – гибкость менеджмента компании и способность оперативно реагировать на новые условия.



Ассортиментная политика основывается на двух принципах: собственный выпуск только перспективных препаратов, которые гарантировано будут востребованы медицинским сообществом и пациентами и интернационализация путем приобретения разработок других компаний. Специалисты компании постоянно находятся в поиске новых возможностей для развития, рынков сбыта и партнеров для заключения лицензионных соглашений по всему миру.



Сегодня **RECORDATI** самостоятельно производит инновационные препараты, применяемые в различных областях медицины (в том числе при лечении редких заболеваний), а также сотрудничает с ведущими компаниями, лидирующими на фармацевтическом рынке. В продуктивном портфеле – инновационные и особо ценные для поддержания здоровья препараты. Постоянный вывод на рынок новых препаратов (разработанных и выпускаемых как в результате собственных научных исследований, так и по лицензионным соглашениям с другими компаниями) – это основной вектор деятельности компании и залог ее развития.

Менеджментом компании налажены контакты и достигнуты договоренности о сотрудничестве с многими известными фармацевтическими компаниями.

Представленность практически во всем мире, мощный штат медицинских представителей и специалистов по редким заболеваниям, успешные наработки и результаты собственных научных исследований делают компанию **RECORDATI** привлекательным партнером.

Охватывая почти 80% европейского фармацевтического рынка и будучи представленной даже на территории США, **RECORDATI** продолжает выход на новые перспективные рынки других стран с помощью приобретения у некоторых компаний готовых препаратов и изобретений, заключения лицензионных соглашений и объединения усилий в области R&D (разработки и развития).

Квалифицированный персонал – главная ценность **RECORDATI**. В данный момент в штате компании – более 4000 человек. Каждый сотрудник компании – это полноценный член команды, принимающий участие в развитии бизнеса и обеспечении его стабильности. Работая в **RECORDATI**, каждый имеет возможности для профессионального роста – как горизонтального (повышение профессионального уровня на занимаемой в данный момент должности), так и для вертикального (расширение полномочий, переход на более высокую должность). Для сотрудников предусмотрены обучающие программы, тренинги; разработаны системы мотивации и поощрения.